BASES DA CONVOCATORIA PARA A PROVISIÓN DE PRAZAS DO CADRO DE PERSOAL DA EMPRESA PÚBLICA DE SERVIZOS AGRARIOS GALEGOS S. A. (SEAGA)

I. Obxecto da convocatoria

É obxecto desta convocatoria a provisión das seguintes prazas do cadro de persoal laboral fixo da empresa pública SEAGA:

- 1 de Director técnico
- 4 de Técnicos provinciais
- 1 Xefe/a de Recursos humanos.

O antedito persoal desempeñará as súas funcións na sede da empresa en Santiago de Compostela –o primeiro e o derradeiro- e en cada unha das capitais das catro provincias galegas os técnicos provinciais.

Así mesmo, cos aspirantes que non resulten elixidos elaborarase a correspondente lista por categorías para a contratación laboral temporal á anterior e cunha vixencia temporal de 12 meses.

II. Requisitos dos candidatos

1. Os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos xerais, referidos á data na que conclúa o prazo de presentación de solicitudes de participación:

a) seren cidadáns españois ou de calquera dos Estados membros da Unión Europea ou daqueloutros aos que, en virtude de tratados internacionais convidos coa citada Unión e ratificados por España, se lles aplique a libre circulación de traballadores.

Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún dos demais estados membros da Unión Europea, cando así o prevexa o correspondente tratado, e o dos nacionais dalgún Estado ao cal en virtude dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe menores de vinte e un anos ou maiores da dita idade que vivan ás súas expensas.

Así mesmo, poderán participar os que, non estando incluídos nos parágrafos anteriores se atopen en España en situación de legalidade, sendo titulares dun documento que os hablilite para residir e para poder acceder sen limitacións ao mercado laboral.

En consecuencia, poderán participar os que se atopen en situación de residencia temporal, os que se atopen en situación de residencia permanente, os que se atopen en situación para residir e traballar, así como os refuxiados.

b) Seren maiores de idade e estar no pleno exercicio dos seus dereitos civís.

c) Non sufriren enfermidade ou eiva física e/ou psíquica que lles impida o desenvolvemento das tarefas propias do posto de traballo.

d) Que non fosen arredados do servizo a ningunha Administración pública por mor de expediente disciplinario nin estean inhabilitados para o exercicio de funcións públicas.

2. Ademais, para participar no proceso de selección de cada un dos postos de traballo convocados é preciso reunir os seguintes requisitos específicos:

a) **Director técnico**: titulado medio ou superior en enxeñería agrónoma ou de montes ou enxeñería técnica agrícola ou forestal, e Técnico Superior en Prevención de Riscos Laborais e dispor da licenza de conducir B1 ou equivalente.
b) **Técnicos provinciais**: titulado medio ou superior en enxeñaría agrónoma ou de montes ou enxeñaría técnica agrícola ou forestal, acreditar formación en prevención de riscos laborais a nivel de Técnico Básico, e dispor da licenza de conducir B1 ou equivalente.
c) **Xefe/a de Recursos humanos**: ter o título de licenciado ou diplomado en Relacións Laborais, Dereito, Economía, Ciencias Empresariais, Administración e dirección de Empresas ou Ciencias Políticas e da Administración, e acreditar formación especializada de posgrao en dirección de Recursos Humanos.

3. Con independencia dos requisitos relacionados anteriormente, esíxese para tódolos postos de traballo o dominio oral e escrito do idioma galego a nivel de perfeccionamento, que se acreditará na entrevista persoal, sen prexuízo de que os aspirantes poidan aportar os títulos ou documentos pertinentes para ó efecto.

III. Prazo, lugar e forma de presentación das solicitudes de participación

1. As persoas interesadas deberán presentar a súa solicitude de participación no prazo de dez días hábiles contados a partir da publicación do anuncio desta convocatoria no Diario Oficial de Galicia.

2. A solicitude dirixirase ao Sr. Presidente do Consello de Administración de Seaga e presentarase na Dirección Xeral de Montes e Industrias Forestais, San Lázaro, s/n 15703 - Santiago . Nela expresarán a praza ou prazas á que se presentan e manifestarán expresamente que reúnen os requisitos esixidos para cada unha delas pola convocatoria.

3. Coa solicitude achegarán a seguinte documentación:

a) fotocopia do DNI, tarxeta de residencia ou documento equivalente.

b) Fotocopia do título académico e da formación esixidos.

c) Certificado médico que acredite o requisito ao que se refire o apartado II.1.c) anterior.

d) Declaración xurada referente ao requisito do apartado II.1.d) anterior.

e) Os documentos que demostren os méritos alegados e aos que se refire o baremo que máis abaixo se menciona. A experiencia profesional acreditarase por medio de certificado de vida laboral expedido pola Tesourería xeral da Seguridade social xunto coa copia autenticada dos contratos de traballo.

f) Aqueloutros que os candidatos xulguen oportunos.

IV. Listas de admitidos ao proceso de selección

Concluído o período de presentación de solicitudes, o Sr. Presidente do Consello de Administración de SEAGA aprobará no prazo de cinco días as listas de admitidos e excluídos que se publicará inmediatamente no taboleiro de edictos da Dirección Xeral de Montes e Industrias Forestais en San Lázaro, s/n 15703 – Santiago. As persoas interesadas poderán presentar no prazo de dous días hábiles as reclamacións que xulguen oportunas que, se é o caso, se resolverán e publicarán na mesma forma. De non habelas, as listas enténdense aprobadas definitivamente.

V. Proceso de selección

1. Con carácter xeral, o proceso de selección dos candidatos realizarase en dúas fases:

a) concurso de méritos; e b) entrevista persoal.

2. No caso das prazas de director técnico e de técnicos provinciais, os candidatos tamén realizarán con carácter previo un test de personalidade dirixido a avaliar a capacidade de análise, razoamento e de planificación dos aspirantes, e os aspectos e aptitudes adecuadas para as funcións que van desenvolver. A realización deste exercicio valorarase como apto ou non apto e para elaborar e xulgar a proba o tribunal incorporará un especialista experto na materia, nomeado polo presidente. Terá carácter eliminatorio.

3. Baremo de méritos. Avaliaranse os seguintes méritos:

a) Cursos de formación e perfeccionamento impartidos polas Administracións públicas ou homologados por elas relacionados coas funcións do posto de traballo, ata un máximo de 2,00 puntos.

b) Experiencia profesional en postos de traballo semellantes ao convocado en entidades ou empresas do sector público, ata 3,00 puntos.

c) Coñecementos de informática, ata 1,00 punto.

4. Entrevista:

O tribunal convocará aos candidatos á realización dunha entrevista persoal que versará sobre aspectos do seu currículo académico e profesional, coñecemento e experiencia, dispoñibilidade e aptitude do aspirante en relación coas funcións do posto de traballo, e coñecemento do idioma galego. A duración máxima da entrevista será de vinte minutos. O seu resultado puntuarase ata 3,00 puntos.

VI. Proposta de nomeamento

Concluídos os procesos de selección o tribunal ordenará os candidatos por orde de puntuación e proporalle á Seaga a contratación dos que máis puntuación obtiveron**.**

VII. O tribunal de selección

1. Estará composto do seguinte xeito:

-Presidente: o do consello de Administración ou persoa en quen delegue.

-Vogais: dous funcionarios ou traballadores ó servizo da Administración Autonómica no ámbito da Dirección Xeral de Montes e Industrias Forestais e máis un representante do Comité Intercentros do persoal laboral da Xunta de Galicia.

-Secretario: un funcionario da Administración Xeral da Xunta de Galicia designado polo Presidente, con voz pero sen voto.

2. A resolución pola que se nomeen os membros do Tribunal conterá tamén os correspondentes suplentes e publicarase no taboleiro de edictos da Dirección Xeral de Montes e Industrias Forestais con dous días de antelación á data de valoración de méritos.

VIII. Publicidade

Estes procesos selectivos convocaranse por medio de anuncio no Diario Oficial de Galicia e alomenos nun dos xornais de máis circulación de Galicia. Os anuncios sucesivos publicaranse no taboleiro de edictos da Dirección Xeral de Montes e Industrias Forestais en Santiago**.**