

**BASES DA CONVOCATORIA PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL  
LABORAL TEMPORAL DA  
EMPRESA PÚBLICA DE SERVIZOS AGRARIOS GALEGOS S. A. (SEAGA)**

**I. Obxecto da convocatoria**

É obxecto desta convocatoria a selección de persoal laboral temporal da empresa pública SEAGA, na modalidade de obra ou servizo determinado, e coa duración prevista nas propias encomendas:

- 2 Administrativos.
- 1 Coordinador de Sistemas e tecnoloxías da información.
- 2 Administradores de sistemas informáticos.
- 1 Técnico informático.
- 1 Programador web.
- 16 Técnicos forestais.
- 4 Técnicos de prevención de Riscos laborais.

O antedito persoal desempeñará as súas funcións na sede da empresa en Santiago de Compostela, agás os técnicos forestais e os técnicos en prevención de riscos laborais, que se distribuirán do seguinte xeito: 3 técnicos forestais e 1 técnico en prevención de riscos laborais en A Coruña; 5 técnicos forestais e 1 técnico en prevención de riscos laborais en Lugo; 3 técnicos forestais e 1 técnico en prevención de riscos laborais en Ourense; 5 técnicos forestais e 1 técnico en prevención de riscos laborais en Pontevedra.

**II. Requisitos dos candidatos**

1. Os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos xerais, referidos á data na que conclúa o prazo de presentación de solicitudes de participación:

a) seren cidadáns españois ou de calquera dos Estados membros da Unión Europea ou daqueles outros aos que, en virtude de tratados internacionais convidos coa citada Unión e ratificados por España, se lles aplique a libre circulación de traballadores.

b) Seren maiores de idade e estar no pleno exercicio dos seus dereitos civís.

Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún dos demais estados membros da Unión Europea, cando así o prevexa o correspondente tratado, e o dos nacionais dalgún Estado ao cal en virtude dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe menores de vinte e un anos ou maiores da dita idade que vivan ás súas expensas.

Así mesmo, poderán participar os que, non estando incluídos nos parágrafos anteriores se atopen en España en situación de legalidade, sendo titulares dun documento que os habilite para residir e para poder acceder sen limitacións ao mercado laboral. En consecuencia, poderán participar os que se atopen en situación de residencia temporal, os que se atopen en situación de residencia permanente, os que se atopen en situación para residir e traballar, así como os refuxiados.”

c) Non sufriren enfermidade ou eiva física e/ou psíquica que lles impida o desenvolvemento das tarefas propias do posto de traballo.

d) Que non fosen arredados do servizo a ningunha Administración pública por mor de expediente disciplinario nin estean inhabilitados para o exercicio de funcións públicas.

2. Amais, para participar no proceso de selección de cada un dos postos de traballo convocados é preciso reunir os seguintes requisitos específicos:

- a) **Administrativos:** FP II, Técnico especialista Administrativo ou equivalente.
- b) **Coordinador de sistemas e tecnoloxías da información:** licenciado, arquitecto, enxeñeiro superior ou equivalente.
- c) **Administradores de sistemas informáticos:** FP II, técnico especialista en informática de xestión ou equivalente.
- d) **Técnicos informáticos:** FP II, técnico especialista en informática de xestión ou equivalente.
- e) **Programador web:** FP II, técnico especialista en informática de xestión ou equivalente.

- f) **Técnicos forestais:** titulado medio ou superior en enxeñería de montes, ou enxeñería técnica forestal.
- g) **Técnicos en prevención de riscos laborais:** titulado medio ou superior en enxeñería de montes, ou enxeñería técnica ou forestal, e Técnico Superior en prevención de riscos laborais.

3. Con independencia dos requisitos relacionados anteriormente, esíxese para tódolos postos de traballo o dominio oral e escrito do idioma galego a nivel de perfeccionamento, que se acreditará na entrevista persoal, sen prexuízo de que os aspirantes poidan aportar os títulos ou documentos pertinentes para ó efecto.

### **III. Prazo, lugar e forma de presentación das solicitudes de participación**

1. As persoas interesadas deberán presentar a súa solicitude de participación no prazo de dez días hábiles contados a partir da publicación do anuncio desta convocatoria nun xornal dos de maior circulación de Galicia.

2. A solicitude dirixirase ao Sr. Presidente do Consello de Administración de Seaga e presentarse na Dirección Xeral de Montes e Industrias Forestais, San Lázaro, s/n 15703 - Santiago. Nela expresarán a praza ou prazas á que se presentan e manifestarán expresamente que reúnen os requisitos esixidos para cada unha delas pola convocatoria.

3. Coa solicitude achegarán a seguinte documentación:

- a) fotocopia do DNI, tarxeta de residencia ou documento equivalente.
- b) Fotocopia do título académico e da formación esixidos.
- c) Certificado médico que acredite o requisito ao que se refire o apartado II.1.c) anterior.
- d) Declaración xurada referente ao requisito do apartado II.1.d) anterior.
- e) Os documentos que demostren os méritos alegados e aos que se refire o baremo que máis abaixo se menciona. A experiencia profesional acreditarase por medio de certificado de vida laboral expedido pola Tesourería xeral da Seguridade social xunto coa copia autenticada dos contratos de traballo.
- f) Aqueloutros que os candidatos xulguen oportunos.

#### **IV. Listas de admitidos ao proceso de selección**

Concluído o período de presentación de solicitudes, o Sr. Presidente do Consello de Administración de SEAGA aprobará no prazo de cinco días as listas de admitidos e excluídos que se publicará inmediatamente no taboleiro de edictos da Dirección Xeral de Montes e Industrias Forestais en San Lázaro, s/n 15703 – Santiago. As persoas interesadas poderán presentar no prazo de dous días hábiles as reclamacións que xulguen oportunas que, se é o caso, se resolverán e publicarán na mesma forma. De non haberlas, as listas enténdense aprobadas definitivamente.

#### **V. Proceso de selección**

1. Con carácter xeral, o proceso de selección dos candidatos realizarase en dúas fases:

a) concurso de méritos; e b) entrevista persoal.

2. Baremo de méritos. Avaliaranse os seguintes méritos:

a) Cursos de formación e perfeccionamento impartidos polas Administracións públicas ou homologados por elas relacionados coas funcións do posto de traballo, ata un máximo de 2,00 puntos.

b) Experiencia profesional en postos de traballo semellantes ao convocado, ata 3,00 puntos.

c) Para a convocatoria dos postos de traballo de Técnicos forestais e Técnicos en Prevención de riscos laborais valorarase con 1,00 punto a acreditación de experiencia en dispositivo de incendios.

3. Entrevista.

O tribunal convocará aos candidatos á realización dunha entrevista persoal que versará sobre aspectos do seu currículo académico e profesional, coñecemento e experiencia, dispoñibilidade e aptitude do aspirante en relación coas funcións do posto de traballo, e coñecemento do idioma galego. A duración máxima da entrevista será de vinte minutos. O seu resultado puntuarase ata 3,00 puntos.

4. O tribunal resérvase a facultade de convocar ós candidatos con maior puntuación nas fases anteriores para a realización dun exercicio práctico de carácter escrito, dunha duración máxima de dúas horas, no que se

valorará a correcta aplicación dos coñecementos teóricos á resolución dunha cuestión práctica relacionada coas tarefas do posto de traballo. O seu resultado puntuarase ata un máximo de 3,00 puntos.

## **VI. Proposta de nomeamento**

Concluídos os procesos de selección o tribunal ordenará os candidatos por orde de puntuación e proporalle á Seaga a contratación dos que máis puntuación obtiveron. Cos restantes candidatos, elaborárase unha lista de reserva para futuras contratacións temporais de SEAGA nas correspondentes categorías e por unha vixencia temporal de 12 meses.

## **VII. O tribunal de selección**

1. Estará composto do seguinte xeito:

-Presidente: o do consello de Administración ou persoa en quen delegue.

-Vogais: dous funcionarios ou traballadores ó servizo da Administración Autonómica no ámbito da Dirección Xeral de Montes e Industrias Forestais e máis un representante do Comité Intercentros do persoal laboral da Xunta de Galicia.

-Secretario: un funcionario da Administración Xeral da Xunta de Galicia designado polo Presidente, con voz pero sen voto.

2. A resolución pola que se nomeen os membros do Tribunal conterà tamén os correspondentes suplentes e publicarase no taboleiro de edictos da Dirección Xeral de Montes e Industrias Forestais con dous días de antelación á data de valoración de méritos.

## **VIII. Publicidade**

Estes procesos selectivos convocaranse por medio de anuncio nun dos xornais de máis circulación de Galicia. Os anuncios sucesivos publicarase no taboleiro de edictos da Dirección Xeral de Montes e Industrias Forestais en Santiago.

